

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №5
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 20 г. ГОМЕЛЯ»
на 2022-2025 годы

Одобрены на профсоюзном собрании
24.03.2025 года, протокол №2

Изменения и дополнения №5

в Коллективный договор государственного учреждения образования
«Детский сад № 20 г. Гомеля» на 2022-2025 годы

Дополнить Коллективный договор государственного учреждения образования «Детский сад № 20 г. Гомеля» на 2022-2025 годы приложением № 18 «Положение об установлении доплаты за особые условия труда работникам государственного учреждения образования «Детский сад № 20 г. Гомеля», следующего содержания:

Приложение № 18
УТВЕРЖДЕНО
Приказ заведующего
24.03.2025 №
Заведующий ГУО «Детский сад
№ 20 г. Гомеля»
_____ Е.А. Кучинская

Положение об установлении доплаты за особые условия труда
работникам государственного учреждения образования
«Детский сад № 20 г. Гомеля»

I. Общие положения

1. Настоящее Приложение разработано в соответствии с «Инструкцией о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующих выплат работникам бюджетных организаций, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере деятельности Министерства образования, утвержденной постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (в редакции постановления Министерства образования Республики Беларусь от 20 декабря 2024 года № 204).

2. Доплата за особые условия труда устанавливается на учебный год с учётом каникул на протяжении учебного года и летних каникул работникам учреждения образования в процентах от базовой ставки в том числе работающих на условиях внешнего и внутреннего совместительства.

3. Доплата за особые условия труда устанавливается согласно следующего перечня работников учреждения образования:

Заведующий;

Заместитель заведующего по основной деятельности;

Воспитатель дошкольного образования;
 Учитель-дефектолог;
 Воспитатель дошкольного образования, осуществляющий
 персональное сопровождение;
 Музыкальный руководитель;
 Руководитель физического воспитания;
 Педагог психолог;
 Помощник воспитателя.

II. Порядок установления доплаты за особые условия труда

4. Доплата за особые условия труда, устанавливается следующим работникам учреждения образования:

4.1. за работу с обучающимися (детьми), имеющими: тяжелые и (или) множественные физические и (или) психические нарушения; умеренную, тяжелую интеллектуальную недостаточность; расстройства аутистического спектра: нарушения опорно-двигательного аппарата со значительным и резко выраженным нарушением передвижения или его отсутствием, с незрячими обучающимися:

заведующему от 41 до 70% от базовой ставки включительно;

заместителю заведующего по основной деятельности от 41 до 70% от базовой ставки включительно;

воспитателю дошкольного образования от 41 до 70% от базовой ставки включительно;

учителю дефектологу от 41 до 70% от базовой ставки включительно;

воспитателю дошкольного образования, осуществляющему персональное сопровождение от 41 до 70% от базовой ставки включительно;

педагогу психологу от 41 до 70% от базовой ставки включительно;

музыкальному руководителю от 41 до 70% от базовой ставки включительно;

руководителю физического воспитания от 41 до 70% от базовой ставки включительно;

помощнику воспитателя от 41 до 70% от базовой ставки включительно.

4.2. за работу с обучающимися (детьми) из числа лиц с особенностями психофизического развития:

заведующему от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

заместителю заведующего по основной деятельности от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

воспитателю дошкольного образования от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

учителю дефектологу от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

воспитателю дошкольного образования, осуществляющему персональное сопровождение от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

педагогу психологу от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

музыкальному руководителю от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

руководителю физического воспитания от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

помощнику воспитателя от 20 до 30% от базовой ставки включительно.

4.3. за работу с детьми - сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися из числа лиц с особенностями психофизического развития, за исключением указанных в пункте 4.1. данного Положения:

заведующему от 31 до 40% от базовой ставки включительно;

заместителю заведующего по основной деятельности от 31 до 40% от базовой ставки включительно;

воспитателю дошкольного образования от 31 до 40% от базовой ставки включительно;

учителю дефектологу от 31 до 40% от базовой ставки включительно;

воспитателю дошкольного образования, осуществляющему персональное сопровождение от 31 до 40% от базовой ставки включительно;

педагогу психологу от 31 до 40% от базовой ставки включительно;

музыкальному руководителю от 31 до 40% от базовой ставки включительно;

руководителю физического воспитания от 31 до 40% от базовой ставки включительно;

помощнику воспитателя от 31 до 40% от базовой ставки включительно.

4.4. за работу с детьми - сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися из числа лиц с особенностями психофизического развития, за исключением указанных в пункте 4.1, 4.2, 4.3 данного Положения:

заведующему от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

заместителю заведующего по основной деятельности от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

воспитателю дошкольного образования от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

учителю дефектологу от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

воспитателю дошкольного образования, осуществляющему персональное сопровождение от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

педагогу психологу от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

музыкальному руководителю от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

руководителю физического воспитания от 20 до 30% от базовой ставки включительно;

помощнику воспитателя от 20 до 30% от базовой ставки включительно.

5. Доплата за особые условия труда устанавливается приказом руководителя учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с настоящим Положением.

6. Конкретный размер доплаты за особые условия труда определяется комиссией по установлению стимулирующих и компенсирующих выплат (надбавок, доплат) учреждения образования в соответствии с объёмом выполняемой работы и периода общения с обучающимися из числа лиц с особенностями психофизического развития.

7. Доплата за особые условия труда начисляется за фактически проработанное время в текущем месяце.

8. Доплата за особые условия труда не начисляется за периоды:

временной нетрудоспособности;

трудовых отпусков;

социальных отпусков;

повышения квалификации;

за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

9. Работникам, вновь принятым на работу, проработавшим неполный период и уволенным по уважительным причинам, доплата за особые условия труда начисляется за фактически отработанное время.

10. Доплата за особые условия труда руководителю учреждения осуществляется отделом образования, спорта и туризма администрации Новобелицкого района г. Гомеля по согласованию с Новобелицким районным г. Гомеля комитетом Профсоюза на основании Положения.

СОГЛАСОВАНО

Протокол от 20.03.2025 года № 6

Председатель ППО

О.А. Свирилина

Одобрено на профсоюзном собрании 24 марта 2025 года, протокол №2
Вступает в действие с 03.03.2025 года