

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №3
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 20 г. ГОМЕЛЯ»
на 2022-2025 годы**

Одобрены на профсоюзном собрании
19.03.2024 года, протокол №2

Изменения и дополнения №3**в Коллективный договор государственного учреждения образования «Детский сад № 20 г. Гомеля» на 2022-2025 годы**

1. В части первой подпункта 18.1. пункта 18 слова «надбавок симулирующего характера» заменить словами «стимулирующих и компенсирующих выплат» и изложить в следующей редакции:

18.1. Все вопросы нормирования, оплаты труда, а также премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат (далее материальное стимулирование труда) и оказания материальной помощи, осуществление единовременной выплаты на оздоровление решаются нанимателем (уполномоченным должностным лицом нанимателя) по согласованию с профсоюзным комитетом.

При согласовании с профсоюзным комитетом необходимо указать номер постановления, дату заседания профсоюзного комитета.

2. Внести изменения и дополнения в пункт 18.10 и изложить в следующей редакции:

Пункт 18.10. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 19 числа – за первую половину текущего месяца и 4 числа – окончательный расчет за предыдущий месяц.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки.

Выдавать работникам расчетные листки не позднее, чем за 2 (два) дня до срока выплаты заработной платы.

При совпадении срока выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями выплачивать накануне их.

3. Внести изменения и дополнения в пункт 18.11 и изложить в следующей редакции:

18.11. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков.

В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок выплачивать с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

Е.А. Кучинская

О.А. Свирилина

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

4. В подпункте 18.12. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. №476-ХІІ» и изложить следующей редакцией:

18.12. Суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. №476-ХІІ «Об индексации доходов населения с учётом инфляции».

5. В части второй подпункта 18.19 пункта 18 слова «педагогические работники» заменить словами «воспитатели дошкольного образования, воспитатели» и изложить в новой редакции:

18.19. В целях обеспечения в учреждении дошкольного образования своевременной и в полном объеме замены воспитателей дошкольного образования в период их временного отсутствия (временная нетрудоспособность, трудовой отпуск, повышение квалификации и др.) воспитатели дошкольного образования, воспитатели могут привлекаться к сверхурочной работе с оплатой в соответствии с законодательством.

6. В части 4 подпункта 21.7 слова «или заочной форме» заменить словами «заочной или дистанционной форме» и изложить в новой редакции

21.7. Наниматель создает условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, а также для прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки.

При установлении более высокой квалификации (разряда, класса, категории и др.) по должности служащего (профессии рабочего), продвижении по работе учитывается получение работником образования, наличие ученой степени, ученого звания.

Направление для получения образования оформляется приказом Нанимателя, а в случае направления на обучение за счет средств Нанимателя - также соответствующим договором в сфере образования.

Работникам, получающим среднее специальное, высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, при отсутствии направления Нанимателя либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, предоставлять по их желанию гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового Кодекса.

7. Подпункт 21.8 дополнить частью второй следующего содержания:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части-на дату предоставления каждой из частей) и изложить в новой редакции:

21.8. Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время в соответствии с законодательством о труде.

Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей.

8. В подпункте 21.13 пункта 21 после слов «по ее (его) заявлению» дополнить словом «ежемесячно» и изложить в новой редакции:

21.13. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опеуну, (попечителю) воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, на которых не распространяется действие постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11июня 2014 года №34 «О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней» по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы.

9. Внести изменения и дополнения в пункт 21.15 и изложить в следующей редакции:

21.15. Наниматель может с согласия работника, при наличии производственной необходимости, отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная, в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо

Е.А. Кучинская

О.А. Свирилина

компенсируется в денежной форме. При этом денежная компенсация за неиспользованную в связи с отзывом часть отпуска допускается при условии использования работником в текущем рабочем году не менее 14 календарных дней трудового отпуска.

10. Внести изменения и дополнения в пункт 21.17 и изложить в следующей редакции:

21.17. Предоставлять социальные неоплачиваемые отпуска работникам продолжительностью, которая суммарно не превышает трех календарных месяцев в течение календарного года (статья 190 Трудового кодекса) на основании личных заявлений (с предоставлением подтверждающих документов):

1) для участия в учебно-экзаменационных сессиях и сдачи экзаменов в учреждениях образования;

2) для работы над диссертацией, подготовкой методических пособий и учебников;

3) в связи с необходимостью прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях (санаториях, профилакториях на основании договора (путевки), в т.ч. сопровождение ребенка на лечение;

4) по окончании отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет;

5) приемным родителям в связи с оздоровлением детей;

11. Дополнить пунктом 21.20 следующего содержания:

Пункт 21.20. Предоставлять трудовые отпуска до истечения 6 месяцев работы в учреждении работникам (статья 166 Трудового Кодекса), получающим профессионально-техническое, высшее в заочной форме получения образования, при получении профильного образования.

12. Дополнить подпункт 24.20 пункта 24 частью третьей в следующей редакции:

«При увольнении с работы работник имеет право запросить у руководителя характеристику, которую ему должны выдать на руки в течение семи дней» и изложить в новой редакции:

24.20. Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником ознакомить его под роспись с Договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в учреждении образования.

При приеме на работу работника наниматель обязан запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места его работы и сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности и должности педагогических работников. Характеристика подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.

При увольнении с работы работник имеет право запросить у руководителя характеристику, которую ему должны выдать на руки в течение семи дней

13. Пункт 24 дополнить подпунктом 24.28 следующего содержания

24.28. Установить, что продление контракта в рамках максимального срока, срок действия которого истекает в период временной нетрудоспособности работника, осуществляется по заявлению работника на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности.

14. В подпунктах 24.11., 24.13., 24.14., 24.16., 24.17., 24.21 пункта 24 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта» заменить словами «, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания» и изложить в новой редакции:

24.11. Продлевать, заключать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно - технологической дисциплины, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261/2 Трудового кодекса.

24.13. С работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном

Е.А. Кучинская

О.А. Свирилина

порядке дисциплинарного взыскания, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли) (не менее 10 лет), с их согласия:

заключать новые контракты на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта, с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261/2 Трудового кодекса;

продлевать контракты до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261/2 Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать (заключать новый) только с письменного согласия работника.

24.14. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания на срок до истечения максимального действия контракта, с их согласия.

24.16. Заключать контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, на срок пять лет.

24.17. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, на срок до истечения максимального срока действия контракта, с их согласия.

24.21. Наниматель заключает по истечении срока действия контракта с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не

Е.А. Кучинская

О.А. Свирилина

допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.

15. Пункт 29 дополнить пунктом 29.12 следующего содержания:

29.12. Установить, что наниматель обязан обеспечить прохождение работниками диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Порядок прохождения работниками диспансеризации определяется нанимателем. Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной локальными правовыми актами.»;

16. В части первой подпункта 32.1 пункта 32 слова «с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить и изложить в новой редакции:

32.1. Предоставлять профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, краткосрочной профсоюзной учебы, совместных мероприятий сторон и время для выполнения общественных обязанностей в интересах работников.

_____ Е.А. Кучинская

_____ О.А. Свирилина

В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

17. В подпункте 32.5. пункта 32 слова «для производства безналичных расчетов» исключить и изложить в новой редакции:

32.5. Обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям работников — членов Профсоюза — в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 года № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм», Уставом Профсоюза в размерах, установленных его руководящими органами, одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка, на счета профсоюзных органов.

18. В подпункте 32.7 пункта 32 после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 года №1605-ХП» слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 года №150» заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 года №138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом» изложить в новой редакции:

32.7. Предоставлять организационным структурам Профсоюза на основании коллективных договоров, соглашений, действующих в организациях всех форм собственности системы Министерства, помещения, транспортные средства, средства связи и создавать другие условия для осуществления их деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года №1605-ХП «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 года №138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом».

Е.А. Кучинская

О.А. Свирилина

19. Внести изменения и дополнения в Приложение №1 «Положение о премировании работников учреждения образования» и изложить в новой редакции:

Приложение №1
Утверждено
приказом от 19.03.2024 №65

Положение о премировании работников учреждения образования

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций») (с изменениями и дополнениями).

2. Премирование производится ежемесячно с целью повышения творческой активности и качества работы, внедрения новых методов обучения и вводится для материального и морального стимулирования членов трудового коллектива, в зависимости от конечных результатов работы, качества и эффективности труда всех работников учреждения.

3. Источниками средств, для премирования являются:

- бюджетные средства, выделяемые на премирование работников (20% от суммы окладов работников учреждения с учетом нагрузки);
- неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда;
- средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, учреждения в размерах, предусмотренных законодательством;
- средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

II. Порядок премирования

4. Премия работника состоит из базового размера премии и дополнительного размера премии, который устанавливается по показателям и максимальными размерами не ограничивается.

5. Базовый размер премии является обязательной величиной для каждого работника за выполнение своих функциональных и должностных обязанностей, согласно нагрузки (объема выполняемых работ) и устанавливается в размере 5% от оклада согласно тарификации и штатного расписания выплачивается всем работникам, в том числе работающим на условиях внутреннего и внешнего совместительства.

6. Премирование производится в обстановке полной гласности, на основании приказа руководителя учреждения, по согласованию с комитетом профсоюза, в соответствии с настоящим Положением. Приказы доводятся для ознакомления с ними всех работников учреждения.

7. Премия начисляется за фактически проработанное время в текущем месяце.

8. Премия не начисляется за периоды:

- временной нетрудоспособности;
- трудовых отпусков;
- социальных отпусков;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

9. Работникам, вновь принятым на работу, проработавшим неполный период и уволенным по уважительным причинам, премия начисляется за фактически отработанное время.

10. Премирование руководителя учреждения осуществляется отделом образования, спорта и туризма администрации Новобелицкого района г. Гомеля по согласованию с районным комитетом профсоюза на основании Положения.

III. Условия и размеры дополнительного премирования по показателям

11. Показатели дополнительного премирования для всех категорий работников указываются в процентном отношении от оклада.

12. Показатели дополнительного премирования для всех категорий работников:

12.1.	Обеспечение рационального использования и экономии материальных и энергетических ресурсов	10-50%
12.2.	активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и управленческой деятельности	10-50%
12.3.	инициатива, творческий подход к решению стоящих задач, выполнению поручений	5-50%
12.4.	выполнение работ, не предусмотренных должностными (рабочими) обязанностями	5-50%
12.5.	Выполнение разовых поручений администрации	5-50%
12.6.	вклад в оснащение учебно-методической и материальной базы учреждения	10-100%

12.7.	предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника	10-100%
12.8.	организация и проведение культурно-массовых мероприятий в коллективе	10-30%
12.9.	повышение профессионального мастерства (самообразование) с учетом нового содержания образования и воспитания, современных педагогических технологий	5-50%
12.10.	эффективное участие в городских, областных, республиканских мероприятиях по поручению администрации	5-50%
12.11.	работа по благоустройству и озеленению территории учебного учреждения	10-50%
12.12.	за своевременную и качественную подготовку учреждения к новому учебному году	10-50%
12.13.	качественный ремонт групп учреждения с привлечением родительской общественности	10-50%
12.14.	Результативное участие педагогов в конкурсах	
12.14.1	на уровне района	10-25%
12.14.2	на уровне города	25-50%
12.14.3	на уровне области	50-75%
12.15	за активное и результативное участие в культурно-массовых мероприятиях	
12.15.1	на уровне района	10-25%
12.15.2	на уровне города	25-50%
12.15.3	на уровне области	50-75%
12.16.	за активное и результативное участие команды в спортивных мероприятиях	
12.16.1	на уровне района	10-25%
12.16.2	на уровне города	25-50%
12.16.3	на уровне области	50-75%
12.17.	выезд с обучающимися на оздоровление	20-40%
12.18.	результативность работы кружков, факультативов, спортивных секций (участие в выставках, конкурсах, концертах и т.д.)	10-40%
12.19.	выступление с докладами, обмен опытом, проведение мастер-класса	10-30%

12.20	проведение ремонтных работ на территории и в помещениях учреждения	20-100%
12.21	за эффективную работу по пропаганде здорового образа жизни, формировании ответственного отношения к личной и общественной безопасности	10-50

13. Показатели снижения базовой премии для всех категорий работников:

13.1.	недобросовестное исполнение должностных (рабочих) обязанностей	20-50%
13.2	нарушение правил внутреннего трудового распорядка, Устава учреждения, других локальных документов, регламентирующих деятельность учреждения	50%
13.3.	низкий контроль за организацией питания воспитанников и за санитарным состоянием во приема пищи	10-50%
13.4.	нарушение правил охраны труда и техники безопасности, санитарных норм и правил, инструкции по организации охраны жизни и здоровья детей	100%
13.5.	невыполнение функциональных обязанностей, подтвержденных результатами проверок при осуществлении контроля	100%
13.6	случаи детского травматизма по вине работника, полученной во время образовательного процесса, вызвавшей необходимости содержания ребёнка дома или в больнице	100%
13.7.	несвоевременное представление администрации учебной, планирующей, отчетной документации	20-50%
13.8.	некорректное отношение к сотрудникам, воспитанникам и их законным представителям	10-50%
13.9.	халатное отношение к сохранению материальных ценностей, повлекшее за собой материальный ущерб.	100%
13.10	несвоевременное прохождение или подача сведений флюорографии	10-30%

14. Лишение работника базовой премии частично или полностью производится в тот период, когда произошло упущение в работе, либо о нем стало известно и оформлено приказом по учреждению с указанием причин лишения премии.

При этом должна быть истребована объяснительная с работника, а приказ согласован с профсоюзным комитетом и доведен работнику для ознакомления под роспись.

Профсоюзный комитет защищает интересы при этом только членов профсоюза.

15. Снижение или лишение базового размера премии работника не исключает возможность его премирования по показателям.

IV. Условия и размеры единовременного (разового) премирования работников учреждения образования.

16. Единовременное (разовое) премирование производится устанавливается в % от оклада, выплачивается в полном размере независимо от количества отработанных дней в месяце.

17. Показатели единовременного (разового) премирования работников учреждения образования:

17.1. работа по подготовке победителей олимпиад, научно-практических конференций, смотров-конкурсов, соревнований и других мероприятий- 20-50%

17.2. сдача квалификационного экзамена на присвоение высшей квалификационной категории – 20-50%, в следующем месяце после присвоения высшей категории.

СОГЛАСОВАНО

протокол от XX.03.2024 № XX

Председатель ППО О.А. Свирилина

Одобрено на профсоюзном собрании

«19» марта 2024 года, протокол № 2

20. Внести изменения и дополнения в Приложение №2 «Положение о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения образования» и изложить в новой редакции:

Приложение №2
Утверждено
приказом от 19.03.2024 №65

**Положение
о порядке и условиях установления надбавки за высокие
достижения в труде работникам учреждения образования**

1. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», Постановлением Министерства образования Республики Беларусь №71 от 03.06.2019 года «Об оплате труда работников в сфере образования» с внесенными изменениями.

2. Надбавка за высокие достижения в труде работникам устанавливается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом ежемесячно в процентах от оклада работника за фактически отработанное время.

3. Надбавка устанавливается всем категориям работников, в том числе работающим на условиях внутреннего и внешнего совместительства в процентах от оклада согласно тарификации и штатного расписания за фактически отработанное время.

4. Размер надбавки каждого работника определяется в пределах, предусмотренных на эти цели средств, дифференцированно с учетом качества, эффективности его труда и максимальными размерами не ограничивается.

5. Для установления надбавок за высокие достижения в труде в учреждении создается комиссия, которая на основании положения определяет размеры надбавок.

6. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышении эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

7. Надбавка за высокие достижения устанавливается за фактически проработанное время в текущем месяце.

8. Надбавка руководителю учреждения устанавливаются отделом образования, спорта и туризма администрации Новобелицкого района г. Гомеля по согласованию с районным комитетом профсоюза на основании Положения, из средств учреждения.

2. Порядок и условия установления надбавок к окладам работников

9. Надбавка за высокие достижения в труде работникам устанавливается за достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие учреждения образования.

Обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять учебно-воспитательный процесс в соответствии с предъявленными требованиями, добиваться качественного улучшения хозяйственной деятельности.

10. Показатели установления надбавок для всех категорий работников за высокие достижения в труде:

10.1	за высокие профессиональные и творческие достижения	10-30
10.2	за внедрение в практику новых прогрессивных методик и технологий	10-50%
10.3	качественное и своевременное выполнение планов работы, программ, (планов учебно-воспитательного процесса; программ по благоустройству, укреплению материально-технической базы)	10-50%
10.4	объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность	10-50%
10.5	выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками	10-50%
10.6	работникам, имеющим постоянную общественную нагрузку	5-50%
10.7	поддержка надлежащего порядка в закрепленных помещениях, эстетическое оформление рабочих мест, помещений	5-40
10.8	подготовка групповых комнат и кабинетов к новому учебному году	5-30

11. Надбавка выплачивается за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

СОГЛАСОВАНО

протокол от XX.03.2024 № XX

Председатель ППО

О.А. Свирилина

Одобрено на профсоюзном собрании
«19» марта 2024 года, протокол № 2

21. Внести изменения и дополнения в Приложение №3 «Положение о порядке оказания материальной помощи работникам учреждения образования» и изложить в новой редакции:

Приложение №3

Утверждено

приказом от 19.03.2024 № 65

Положение о порядке оказания материальной помощи работникам учреждения образования

1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» с внесенными изменениями).

2. На оказание материальной помощи работникам учреждений образования направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством, в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

3. Выплата материальной помощи производится приказом руководителя учреждения, по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом, на основании заявления работника с указанием причин необходимости и при наличии подтверждающих документов.

Материальная помощь оказывается в следующих случаях (размер указывается в базовых величинах):

3.1. рождение ребенка	3БВ
3.2. бракосочетание работника (впервые вступающим в брак)	3 БВ
3.3. последствия стихийного бедствия, несчастного случая в семье работника (в зависимости от суммы ущерба)	5 БВ
3.4. смерти близкого родственника работника (муж, жена, родители, дети):	3 БВ
3.5. многодетной семье, имеющей 3-х и более детей	3 БВ (1 раза в год);
3.6. семье, воспитывающей детей-инвалидов	3 БВ (1 раза в год);
3.7. работнику, получающему первое высшее образование по специальности педагогического направления на внебюджетной основе	3 БВ (1 раз в год)
3.8. в связи с достижением общеустановленного пенсионного возраста	3 БВ
3.9. в связи с памятными датами в жизни работника	3 БВ
3.10. Молодым специалистам, обучавшимся на условиях целевой подготовки, единовременную выплату при условии продолжения работы в учреждении образования после отработки обязательного срока работы и заключения контракт сроком не менее чем на три года.	3БВ

4. Материальная помощь может выделяться и при других обстоятельствах, по согласованию с руководителем учреждения и профкомом.

Заявления на оказание материальной помощи подаются заявителями с подтверждающими документами не позднее 1 месяца с момента возникновения обстоятельств.

5. При наличии нескольких заявлений и недостаточности денежных средств для обеспечения всех поступивших заявлений, приоритет имеют заявления на оказание материальной помощи по

случаю смерти близкого родственника работника учреждения образования.

6. Материальная помощь руководителю оказывается по его заявлению из средств учреждения образования на основании показателей Положения, действующего в учреждении образования, отделом образования, спорта и туризма администрации Новобелицкого района г. Гомеля по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом.

7. Средства фонда материальной помощи распределяется на основании заявлений работников согласно, показателей, определенных в Положении.

Средства фонда материальной помощи, не израсходованные по заявлениям работников, распределяются между всеми работниками в равных долях, включая руководителя учреждения образования, кроме работников, получивших материальную помощь по заявлениям, совместителей и работников, находящихся в социальном отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет.

СОГЛАСОВАНО

протокол от XX.03.2024 № XX

Председатель ППО

О.А. Свирилина

Одобрено на профсоюзном собрании

«19» марта 2024 года, протокол № 2

22. Внести изменения и дополнения в Приложение №11 «Перечень вложений, входящих в аптечку первой помощи (универсальную)» и изложить в новой редакции:

Приложение №11
Утверждено
приказом от 19.03.2024 №65

ПЕРЕЧЕНЬ
помещений, для обеспечения аптечками первой помощи
универсальными

1. Вахта
2. Пищеблок
3. Спортивный зал
4. Прачечная

Основание:

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 01.07.2021 № 53 «Об утверждении Правил по охране труда» пункт.77

СОГЛАСОВАНО

протокол от XX.03.2024 № XX

Председатель ППО

О.А. Свирилина

Одобрено на профсоюзном собрании
«19» марта 2024 года, протокол № 2

ПЕРЕЧЕНЬ
вложений, входящих в аптечку первой помощи универсальную

№ п/ п	Наименование	Единица измерения	количество из расчета на 2-10 человек
1	Бинт медицинский стерильный размер 5 м х 10 см	штука	1
2	Бинт медицинский стерильный размер 7 м х 14 см	штука	1
3	Глицерил тринитрат таблетки подъязычные 0,5 мг или спрей подъязычный дозированный 0,4 мг/доза в баллонах 10 г	таблетка /штука	20/1
4	Дротаверин таблетки 40 мг	таблетка	10
5	Жгут кровоостанавливающий типа Эсмарха	штука	1
6	Каптоприл таблетки 25 мг	таблетка	20
7	Кеторолак таблетки, покрытые пленочной оболочкой, 10 мг	таблетка	10
8	Лейкопластырь бактерицидный размер не менее 4 см х 10 см	штука	10
9	Лоратадин таблетки 10 мг или Дезлоратадин таблетки 5 мг, покрытые оболочкой	таблетка	10
10	Маска медицинская нестерильная одноразовая	штука	5
11	Ножницы атрауматические для резки бинта и одежды	штука	1
12	Пакет гипотермический охлаждающий	штука	1
13	Пакет перевязочный медицинский индивидуальный стерильный	штука	2
14	Парацетамол таблетки 500 мг	таблетка	10
15	Перекись водорода 3 % – 100 мл	флакон	1
16	Перчатки медицинские нестерильные	пара	5
17	Салфетка антисептическая с этанолом	штука	10
18	Салфетка стерильная размером не менее 10 см х 10 см	штука	5

19	Салфетка медицинская для стимуляции дыхания (с пропиткой) или аммиак раствор для наружного применения 100 мг/мл в ампулах 1 мл	штука/ампула	10/10
20	Термометр медицинский электронный	штука	1
21	Тонометр	штука	1
22	Уголь активированный таблетки 250 мг	таблетка	20
23	Фенотерол раствор для ингаляций 1 мг/мл во флаконах 20 мл/Сальбутамол аэрозоль для ингаляций дозированный 100 мкг/доза в ингаляторе 200 доз (400 доз)	флакон	1

ПЕРЕЧЕНЬ

вложений, входящих в аптечку первой помощи
при отравлении дезинфицирующими средствами

№ п/п	Наименование	Единица измерения	количество
1.	Магния сульфат порошок для приготовления раствора для внутреннего применения 20,0	пакет	3
2.	Маска медицинская нестерильная одноразовая	штука	2
3.	Натрия гидрокарбонат порошок для приготовления раствора 10,0	пакет	2
4.	Очки защитные	штука	1
5.	Пакет перевязочный медицинский индивидуальный стерильный	штука	2
6.	Перекись водорода раствор 3 % – 100 мл	флакон	1
7.	Перчатки медицинские нестерильные	пара	2
8.	Респиратор медицинский аэрозольный	штука	1
9.	Салфетка медицинская для стимуляции дыхания (с пропиткой) или аммиак раствор для наружного применения 100 мг/мл в ампулах 1 мл	штука/ампула	5/5

10.	Сульфацетамид (сульфацил натрия) раствор (капли глазные) 200 мг/мл во флаконах 5 мл в комплекте с крышками-капельницами в упаковке	флакон	1
11.	Уголь активированный таблетки 250 мг	таблетка	20

Основание: Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23 ноября 2023 года №178 «Об установлении перечней аптек»

СОГЛАСОВАНО

протокол от XX.03.2024 № XX

Председатель ППО

О.А. Свирилина

Одобрено на профсоюзном собрании
«19» марта 2024 года, протокол № 2

23. По результатам проведения аттестации внести изменения и дополнения в Приложение №15 «Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» и изложить в новой редакции:

Приложение №15
Утверждено
приказом от 19.03.2024 №65

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест по профессиям и должностям, на которых, работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Продолжительность отпуска (календарных дней)
1.	Повар	4
2.	Шеф-повар	4

СОГЛАСОВАНО

протокол от XX.03.2024 № XX

Председатель ППО

О.А. Свирилина

Одобрено на профсоюзном собрании
«19» марта 2024 года, протокол № 2

24. По результатам проведения аттестации внести изменения и дополнения в Приложение №16 «Перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» и изложить в новой редакции:

Приложение №16
Утверждено
приказом от 19.03.2024 №65

ПЕРЕЧЕНЬ
рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим
по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу
с вредными и (или) опасными условиями труда

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Размер доплаты
1.	Повар	0,03
2.	Шеф-повар	0,03

СОГЛАСОВАНО

протокол от XX.03.2024 № XX

Председатель ППО

О.А. Свирилина

Одобрено на профсоюзном собрании
«19» марта 2024 года, протокол № 2