

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 2
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 20 г. ГОМЕЛЯ»
на 2022-2025 годы**

Одобрены на профсоюзном собрании
«___» ____ 2023 года, протокол № 3

**Изменения и дополнения № 2
в Коллективный договор государственного учреждения
образования «Детский сад № 20 г. Гомеля» на 2022-2025 годы**

1. В приложение № 4 «Положение о размере, порядке и условиях установления надбавок педагогическим работникам учреждения образования за характер труда» внести изменения и дополнения изложить в новой редакции:

Приложение №
Утверждено
приказ от 17.02.2023 № 52
Заведующий ГУО
«Детский сад № 20 г. Гомеля»
_____ Е.А. Кучинская

**ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении надбавки за характер труда работникам
учреждения образования**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, должностям, которых являются общими для всех видов экономической деятельности, рабочим учреждения образования.

1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;

Е.А. Кучинская

О.А. Свирилина

- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Надбавка устанавливается за характер труда педагогическим работникам (за исключением руководителя учреждения образования и его заместителей) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка педагогическим работникам учреждения образования устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.6. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства - в размере 5 процентов суммы окладов педагогических работников.

2.7. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливаются:

| | | |
|-------|--|------------------------|
| 2.7.1 | за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями | до 60 % базовой ставки |
| 2.7.2 | за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период | до 60 % базовой ставки |
| 2.7.3 | за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных | до 60 % базовой |

| | элементов научно-методического образования | обеспечения | ставки |
|-------|--|------------------------|--------|
| 2.7.4 | за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий) | до 60 % базовой ставки | |
| 2.7.5 | за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий | до 60 % базовой ставки | |
| 2.7.6 | за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 89 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов | до 60 % базовой ставки | |
| 2.7.7 | за работу с иностранными обучающимися | до 60 % базовой ставки | |

3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, ДОЛЖНОСТИ, КОТОРЫХ ЯВЛЯЮТСЯ ОБЩИМИ ДЛЯ ВСЕХ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, РАБОЧИМ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим, должности, которых являются общими для всех видов экономической деятельности, рабочим учреждения образования за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим, должности, которых являются общими для всех видов экономической деятельности, рабочим учреждения образования направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в конкретных величинах (в процентном выражении до 150 процентов (включительно) от оклада работника.

3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.6. Надбавка за характер труда служащим, должности, которых являются общими для всех видов экономической деятельности, рабочим учреждения образования устанавливается:

| | | |
|--------|---|-------------------|
| 3.6.1. | за ответственное выполнение сложных работ работником в сравнению с другими работниками | до 150% от оклада |
| 3.6.2. | за выполнение разных видов работ, отличающихся объемом и интенсивностью | до 150% от оклада |
| 3.6.3. | за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ | до 150% от оклада |
| 3.6.4. | за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения | до 150% от оклада |
| 3.6.5. | за соблюдение требований техники безопасности | до 150% от оклада |
| 3.6.6. | за экономию материальных и энергетических ресурсов | до 150% от оклада |
| 3.6.7. | за вклад в оснащение материально-технической базы учреждения | до 150% от оклада |
| 3.6.8. | за проведение ремонтных работ | до 150% от оклада |
| 3.6.9. | за предотвращение и ликвидация аварий и их последствий | до 150% от оклада |

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.

_____ Е.А. Кучинская _____ О.А. Свирилина
Данные изменения вступают в силу момента подписания, и распространяют действие на отношение, возникшие с 01 января 2023 года.

СОГЛАСОВАНО

Постановление от 16.02.2023 № 02/23

Председатель ППО

О.А. Свирилина

Одобрено на профсоюзном собрании

17 февраля 2023 года, протокол № 3

Е.А. Кучинская